

Рассмотрено на общем собрании работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Смородинская средняя общеобразовательная школа»
Грайворонского района Белгородской области
(протокол № 1 от «13» марта 2023 года)

**Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору
между работодателем и трудовым коллективом
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Смородинская средняя общеобразовательная школа»
Грайворонского района Белгородской области
на 2022 – 2025 годы**

Работодатель, в лице директора муниципального общеобразовательного учреждения «Смородинская средняя общеобразовательная школа» Смородиновой Валентины Ивановны, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Бабыниной Елены Васильевны, с другой стороны на основании:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации;

- Федерального закона от 6 октября 1999 г. N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", часть 2 статьи 26.14;

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;

- Постановления правительства Белгородской области от 20 декабря 2021 года № 463-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп»;

- Постановления правительства Белгородской области от 30.09.2019г. № 407-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные учреждения»;

заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору в части изменения Приложения №2 «Положение об оплате труда работников МБОУ «Смородинская средняя общеобразовательная школа» Грайворонского района Белгородской области» о нижеследующем: пункт **1 Общее положения** следующего содержания:

• Настоящее положение об оплате труда работников МБОУ «Смородинская СОШ» Грайворонского района Белгородской области» (далее по тексту Учреждение) разработано на основании нормативно-правовых документов:

• Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации;

• Федеральный закон от 6 октября 1999 г. N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", часть 2 статьи 26.14;

• Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;

• Постановление правительства Белгородской области от 20 декабря 2021 года № 463-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп»;

• Постановления правительства Белгородской области от 30.09.2019г. № 407-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные учреждения»;

• Отраслевое соглашение между департаментом образования Белгородской области и Белгородской региональной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда для работников

Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников МБОУ «Смородинская СОШ» Грайворонского района Белгородской области» (далее – Учреждение).

Система оплаты труда работников в Учреждение - совокупность норм, содержащихся в

коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах устанавливающих условия и размеры оплаты труда, включая размеры базовых окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Базовый оклад работников Учреждения не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается пропорционально отработанному времени.

Расчет средней заработной платы педагогических работников непосредственно осуществляющих учебный процесс, заработной платы директора и заместителей директора Учреждения и прочих работников соответственно производится два раза в год по состоянию на 1 сентября и 1 января.

Положение об оплате труда работников Учреждения является локальным нормативным актом Учреждения, который принимается на заседании управляющего совета Учреждения, утверждается приказом директора Учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией Учреждения. Изменения и дополнения к настоящему положению принимаются в том же порядке.

Заработная плата работников учреждения не может быть ниже установленного федеральным законом Российской Федерации минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «03» февраля 2022 года до «02» февраля 2025 года.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Представитель работодателя:

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения

«Сморodinская СОШ»

Грайворонского района

Белгородской области

В.И. Смородинова

«13» марта 2023 г.

Представитель работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

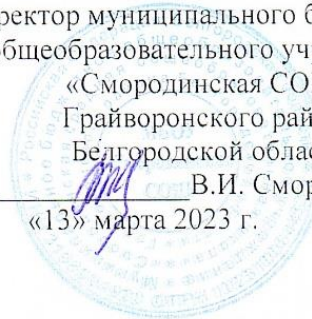
МБОУ «Сморodinская СОШ»

Грайворонского района

Белгородской области

Е.В. Бабынина

«13» марта 2023 г.



Прошнуровано
Пронумеровано
Листов
Директор школы
В.И.Смородинова

